



UZUN SÜRELİ KREDİ KORUMA GRUP SİGORTASI BİLGİLENDİRME METNİ

Krediniz ile bağlantılı sigorta bilgilerini içeren Bilgilendirme Metni aşağıda yer almaktadır.

Sigorta Ettiren, Sözleşmeye Aracılık Eden Sigorta Acentesi, Dain-i Mürtehin ve Kredi Kuruluşu'nun;

Ticaret Unvanı : ORFİN FİNANSMAN A.Ş.
Ticaret Sicil No : 799897
TOBB Levha Kayıt No : T15410-PB120
MERSİS No : 0562006178300019
Adresi : Fatih Sultan Mehmet Mah. Balkan Cad.No:47 34770 Ümraniye
- İstanbul
Telefon & Faks : (0212 319 08 00) / (0216) 645 59 79
Web Adresi : www.orfin.com.tr
E-Posta : info@orfin.com.tr

Teminatı Veren Sigortacı'nın;

Ticaret Unvanı : BNP PARIBAS CARDIF SİGORTA A.Ş.
Ticaret Sicil No : 633107
MERSİS No : 0203028627500016
Adresi : Meclis-i Mebusan Cad. No:57, 34427 Fındıklı - Beyoğlu –
İstanbul
Tel & Faks No : 444 98 76 / (0212) 393 30 70
Web Adresi : www.bnpparibascardif.com.tr
E-Posta : info@bnpparibascardif.com.tr

A. TANIMLAR

İşbu Bilgilendirme Metni kapsamında kullanılan terimlere ait tanımlara aşağıda yer verilmiştir.

- 1. Sigortalı:** Dain-i Mürtehin'den taşıt kredisi alan, bu kapsamda borçlu sıfatını edinen ve Uzun Süreli Kredi Koruma Grup Sigortası Poliçesi çerçevesinde sigorta teminatını alan gerçek kişiyi ifade etmektedir.
- 2. Lehtar:** Sigortalı'dan olan kredi alacağı oranında Dain-i Mürtehin; eğer varsa kredi alacağını aşan tutarlar için Sigortalı veya Sigortalı'nın belirlediği kişiyi(leri) ifade eder. Söz konusu kişi(ler) Sigortalı tarafından belirtilmediği takdirde Kaza Sonucu Vefat teminatı bakımından Sigortalı'nın kanuni varisleridir. Sigortalı Dain-i Mürtehin dışında kalan lehtar dilediği zaman, yapacağı yazılı bildirim ile değiştirebilir, her halükarda Dain-i Mürtehin kredi alacağı ölçüsünde sigorta alacaklısı olmaya devam eder. Sigortalının lehtar belirleme hakkı yalnızca Tazminat Tutarı'nın riziko anında mevcut olan kredi borcunu aşan kısmı için vardır. Kredi alacağı oranında Lehtar belirleme hakkı rehin alacaklısı (Daini Mürtehin) olan Sigorta Ettiren Orfin Finansman A.Ş.'ye aittir ve bizzat kendisini Lehtar olarak belirlemiştir.
- 3. Dain-i Mürtehin:** Kredi veren kuruluş olan ORFİN FİNANSMAN A.Ş.'yi ifade etmektedir.
- 4. Kredi:** Dain-i Mürtehin ile imzalanan kredi sözleşmesi kapsamında Sigortalı'ya verilen taşıt kredisini ifade etmektedir.
- 5. Poliçe:** Ekleri ve Ferdi Kaza Sigortası Genel Şartları ile bir bütün olarak Uzun Süreli Kredi Koruma Grup Sigortası Poliçesini ifade eder.
- 6. Kaza:** Ferdi Kaza Sigortası Genel Şartları kapsamında kaza olarak tanımlanan halleri ifade etmektedir.
- 7. Kaza Sonucu Vefat:** Sigortalı'nın, sigorta süresi içinde Ferdi Kaza Sigortası Genel Şartları'nda kaza olarak nitelendirilen bir olay sonucunda, derhal veya kaza tarihinden itibaren 1 (bir) sene zarfında vefat etmesi durumunu ifade etmektedir.



- 8. Kaza Sonucu Daimi Maluliyet:** Kaza olarak tanımlanan olaylardan herhangi birinin meydana gelmesi ile tıbbi tedavinin sona ermesini müteakip Sigortalı'nın derhal veya Kaza tarihinden itibaren 2 (iki) sene zarfında daimi surette malul kalma durumunu ifade etmektedir.
- 9. Kaza Sonucu Maluliyet Oranı:** Sigortalı'nın bir kaza sonucunda yaralanması nedeniyle tıbbi tedavisinin sona ermesini ve daimi maluliyetin kat'i surette tespitini müteakip, Ferdi Kaza Genel Şartları'nın ödenecek tazminatın tespitine yönelik düzenlemeleri içeren 8.b maddesinde ilan edilen maluliyet derecesi oranlarını ifade etmektedir.
- 10. Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik:** SGK ile anlaşmalı tam teşekküllü Kamu veya Özel hastanelerden alınan rapor ile belgelendirilmek kaydıyla, Sigortalı'nın, geçici süre ile iş yapma yeteneğini kaybetmesidir. Söz konusu ehliyetsizlik durumu tıbbi açıdan teşhis edilmelidir. Geçici İş Göremezlik hali Kaza veya hastalık sonucu meydana gelebilir.
- 11. İstihdam İlişkisi:** Türkiye Cumhuriyeti sosyal güvenlik ve çalışma mevzuatı çerçevesinde Sigortalı ile işveren arasında kurulmuş iş sözleşmesine dayalı hizmet ilişkisini ifade etmektedir.
- 12. İstem Dışı İşsizlik:** Sigortalı'nın, işten çıkarma ihbarı tarihinde çalışıyor olması ve Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı olması kaydıyla, Poliş'e de belirlenen hâller çerçevesinde gelir getirici işini veya işlerini kendi iradesi dışında kaybetmesini ifade etmektedir.
- 13. İşsizlik Süresi:** Sigortalı'nın gelir getirici bir işte çalışmadan geçirdiği süreyi ifade etmektedir.
- 14. İşsizlik Tarihi:** İş akdinin veya hizmet ilişkisinin feshinin hüküm doğurduğu günü ifade etmektedir.
- 15. Muafiyet Süresi:** İstem Dışı İşsizlik, Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik ve Tehlikeli Hastalıklar teminatlarının işlerlik kazanabilmesi için sigorta sözleşmesinin kurulmasından itibaren geçmesi gereken süreyi ifade etmektedir. Bu süre İşsizlik Teminatı, Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik ve Tehlikeli Hastalıklar Teminatları için 60 (altmış) gündür.
- 16. Bekleme Süresi:** İstem Dışı İşsizlik, Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik hallerinin gerçekleştiği tarihten itibaren bu rizikoların tazminat ödemelerinin başlayabilmesi için beklenmesi gereken 60 (altmış) günlük süreyi ifade etmektedir. Tazminat ödemelerinin yapılabilmesi için Katılım Sertifikası'nın Bekleme Süresi içerisinde ve sonunda yürürlükte olması ve Bekleme Süresi'nin son gününün Katılım Sertifikası'nın bitiş tarihine eşit veya küçük olması şartları aranmaktadır.
- 17. Aylık Tazminat Tutarı:** İstem Dışı İşsizlik, Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik hallerinin gerçekleşmesi durumunda Sigortalı ile Sigorta Ettiren arasındaki kredi sözleşmesine istinaden Sigortalı'ya verilen kredi geri ödeme planında belirtilen Aylık Kredi Borcuna eşit ödemeyi ifade etmektedir.
- 18. Tazminat Süresi:** Kaza Sonucu Vefat, Kaza Sonucu Daimi Maluliyet ve Tehlikeli Hastalıklar risklerinin gerçekleşmesi durumunda Tazminat Tutarı tek seferde bir kez ödenecektir. İstem Dışı İşsizlik, Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik hallerinin gerçekleşmesi durumunda her bir hasar için yapılacak Aylık Tazminat Tutarı'nın ardışık azami süresini ifade etmekte olup, işbu sigorta ürünü için en fazla ardışık 6 (altı) ay ödeme yapılacaktır. Sigorta süresi içinde meydana gelen tüm hasarlar için toplamda en fazla 18 (onsekiz) ay ödeme yapılacaktır.
- 19. Çalışmaya Bağlı Teminatlar:** Tazminat ödemesinin riskin gerçekleştiği anda Sigortalı'nın istihdam durumuna bağlı olarak yapıldığı İstem Dışı İşsizlik, Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik ve Tehlikeli Hastalıklar teminatlarını ifade etmektedir. Çalışmaya Bağlı Teminatlar'da ilgili teminattan faydalanabilmek için, gerekli istihdam durumu aşağıda belirtilmektedir. Riskin gerçekleştiği tarihte Sigortalı'nın istihdam durumu aşağıda teminat bazında belirtilen durumlardan hangisine uygun ise Sigortalı'nın tazminat talebi ilgili teminat bağlamında değerlendirilecektir.
- a. İstem Dışı İşsizlik Teminatı:** Bu teminattan faydalanabilecek Sigortalılar aynı işverenle aynı iş yerinde aralıksız en az 180 gün çalışmış ve Türkiye İş Kurumu'nda kayıtlı olan bordrolu çalışanlar (4857 Sayılı İş Kanunu kapsamında "Hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar (Sosyal Sigorta Kurumu'na bağlı olarak çalışanlar) olup, tazminat talepleri E maddesinde tanımlanan istisnalar dikkate alınarak değerlendirilir.
- b. Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik Teminatı:** Bu teminattan faydalanabilecek Sigortalılar 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası kanunu 4 (b) (1), 4 (b) (2), 4 (b) (3) ve 4 (b) (4) maddesine dahil olan (Serbest meslek sahibi) "Hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve Hesabına Bağımsız Çalışanlar" veya 5510 sayılı



kanun'un md. 4 (c) (1) ve 4 (c)(2) maddesine dahil olan Devlet memuru Sigortalı kişiler olup, tazminat talepleri E maddesinde tanımlanan istisnalar dikkate alınarak değerlendirilir.

- c. **Tehlikeli Hastalıklar Teminatı:** Bu teminattan faydalanabilecek Sigortalılar İstem Dışı İşsizlik veya Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik Teminatına dahil olmayan kişilerdir. Sigortalı'nın işbu sigorta ürünü kapsamına alınmasından sonra teşhis edilmesi kaydıyla aşağıda tanımlanan hastalıklardan herhangi birini ifade etmektedir.

Kanser: Bu hastalık, hücrelerin kontrol edilemeyen bir şekilde büyüüp doku içine ve diğer dokulara yayılması ile karakterize edilen habis bir veya birden fazla tümörün varlığı ile tanımlanır. Bu hastalık tanımına aşağıdakiler dahil değildir:

- Habis, yayılcı melanomlar haricindeki tüm cilt kanserleri,
- Çok erken döneme özgü, habaset değişiklikleri gösteren tümörler,
- Hodgkin hastalığının birinci evresi,
- Hücre içinde(In Sitü) kalıp, yayılma özelliği bulunmayan (örneğin rahim boynu kanseri vb) sınır maligniteli kanserler,
- HIV virüsü mevcudiyeti halinde ortaya çıkan tümörler,

Miyokard Enfarktüsü/Kalp Krizi: Kalp kaslarından bir kısmının, o bölgeye yeterli kan gitmemesi sonucu ölümüdür. Bu durumun teşhisi kesin olmalı ve aşağıdaki faktörlerin tamamının mevcudiyetine dayanmalıdır.

- Tipik göğüs ağrısı hikayesi
- Miyokard Enfarktüsüne bağlı yeni elektrodyogram değişiklikleri kardiyak enzimlerde yükselme(CPK,CK ve IDH)

Bulgular kesin akut miyokardiyal enfarktüs göstermelidir. Yukarıdaki tanıma aşağıdakiler dahil değildir:

- Anjin dahil ancak salt bununla sınırlı kalmamak üzere diğer akut koroner sendromlar.

Koroner Arter Bypass Ameliyatı (CABG): Bypass greftleri ile bir ya da daha fazla sayıdaki koroner atardamarın daralmasını veya tıkanmasını gidermek üzere konsültan kardiyologun tavsiyesi üzerine açık kalp ameliyatı geçirmek.

Hastalık Sonucu İnme: Serebrovasküler hastalık olarak da adlandırılır. Belirtileri 24 saatten fazla süren ve nörolojik hasara sebebiyet veren herhangi bir serebrovasküler vaka olarak tanımlanır. Vaka, beyin dokusunun enfarktüsüne, beyin kanamasına veya beyin dışındaki bir oluşumdan kaynaklanan emboliye sebebiyet vermelidir. Vaka sonucu daimi nörolojik hasar (kısmi veya genel felç) oluşmalıdır. Tazminat talebinde, nörolojik hasarın daimi olduğuna ve en az üç aydan bu yana devam ettiğine dair bir doktor raporu, ispat dökümanı olarak sunulmalıdır.

Böbrek Yetmezliği: Her iki böbreğin de kronik ve kesin şekilde çalışmaması nedeniyle son aşama renal yetmezlik.

Ana Organ Nakli (MOT): Kalp, akciğer, karaciğer, pankreas, renal veya kemik iliği naklinde alıcı olarak fiilen ameliyat geçirmek.

Felç/Parapleji: İki kol, iki bacak, bir kol ve bir bacak dahil olmak üzere uzuvların tam ve daimi kullanım kaybı, en azından iki veya üç ana eklem tam ve daimi kullanım kaybı. Tam ve daimi kullanım kaybı ile 6 ayı aşkın tam ve daimi durum kastedilir. Eklem kullanım kaybı ifadesi ile 6 ayı aşkın süreyle eklem tam ve daimi sertliği veya eklem beyin komutlarıyla hareket ettirilememesi kastedilir. Omuz, dirsek, kol bileği dahil kol eklemi; kalça, diz, ayak bileği dahil bacak eklemi.

20. Kalıcı Veri Saklayıcısı: Sigorta ettirenin, sigortalının ve sigortadan faydalanacak kişilerin gönderdiği veya kendisine gönderilen bilgiyi, bu bilginin amacına uygun olarak makul bir süre incelemesine elverecek şekilde kaydedilmesini ve değiştirilmeden kopyalanmasını sağlayan ve bu bilgiye aynen ulaşılmasına imkân veren kısa mesaj, elektronik posta, internet, mobil uygulama, disk, CD, DVD, hafıza kartı ile Sigorta Bilgi ve Gözetim Merkezi üzerinden veya e-Devlet üzerinden kurulacak yapı ve benzeri her türlü araç veya ortamı ifade eder.

B. TEMİNATLAR

1. Kaza Sonucu Vefat Teminatı (Ana Teminat)

Sigortalı'nın sigorta süresi içinde Ferdi Kaza Sigortası Genel Şartları'nda kaza olarak nitelendirilen bir olay sonucunda, derhal veya kaza tarihinden itibaren 1 (bir) sene zarfında vefat etmesi durumu teminat altına alınmaktadır. Kaza Sonucu Vefat Teminatı, Ferdi Kaza Sigortası Genel Şartları'na ve Sigorta özel şartlarına tabi olarak sağlanmaktadır.

Sigortalı'nın sigorta süresi içinde kaza sonucu vefatı halinde, vefat tarihi itibarıyla esas alınan Sigorta Bedeli üzerinden, öncelikle Dain-i Mürtehin durumundaki kredi temin eden kurumun yazılı biçimde tanımlanmış kredi alacağı kuruma ödenecek ve varsa kalan kısım önceden tayin edilmiş Lehtar veya Lehtar'larına, Lehtar tayin edilmemiş ise kanuni varislerine, başlangıçta tespit edilen veya zeyilname ile Katılım Sertifikası yılı içinde değiştirilen Türk Lirası cinsinden Kaza Sonucu Vefat teminatı ödenecektir.

2. Kaza Sonucu Daimi Maluliyet Teminatı (Ana Teminat)

Sigortalı'nın sigorta süresi içinde Kaza olarak nitelendirilen bir olay sonucunda sigorta teminatı kapsamına giren Sigortalı'nın derhal veya kaza tarihinden itibaren 2 (iki) sene zarfında daimi surette maluliyetine sebebiyet vermesi durumu teminat altına alınmaktadır. Kaza Sonucu Daimi Maluliyet Teminatı, Ferdi Kaza Sigortası Genel Şartları'na ve Poliçe özel şartlarına tabi olarak sağlanmaktadır.

Sigortalı'nın tıbbi tedavisinin sona ermesini ve daimi maluliyetin kesin olarak tespitini müteakip, Ferdi Kaza Sigortası Genel Şartları Madde 8-b fıkrasına göre tespit edilen Kaza Sonucu Maluliyet Oranı ile Sigorta Bedeli dikkate alınarak hesaplanan tutar üzerinden, öncelikle Dain-i Mürtehin durumundaki kredi temin eden kurumun yazılı biçimde tanımlanmış kredi alacağı kuruma ödenecek, var ise kalan kısım Sigortalı'ya ödenecektir.

3. İstem Dışı İşsizlik Teminatı (Ek Teminat)

Sigortalı'nın, sigorta süresi içinde bir işyerinde çalışırken herhangi bir kasıt ve kusuru olmaksızın işini istem dışı olarak kaybetmesi durumu teminat altına alınmıştır. İstem Dışı İşsizlik Teminatı Ferdi Kaza Genel Şartları'na ve Poliçe özel şartlarına tabi olarak sağlanmaktadır.

Sigortalı'nın İstem Dışı İşsizlik Teminatı tazminatına hak kazanabilmesi için öncelikle sigorta başlangıç tarihi itibarıyla 60 (altmış) günlük Muafiyet Süresi'ni doldurması gerekmektedir. Bu süre içerisinde meydana gelebilecek İstem Dışı İşsizlik riski sigorta kapsamında bulunmamaktadır. Sigortalı'nın İstem Dışı İşsiz kalması hâlinde, İstem Dışı İşsizlik Tarihi'nden itibaren ve 60 (altmış) günlük Bekleme Süresi geçtikten sonra Sigortalı'ya teminattan yararlanabilmesi için gerekli olan İstem Dışı İşsizlik durumunu tevsik eden evrakların Sigortacı'ya iletilmesi halinde Bekleme Süresi tamamlandıktan sonra poliçe/sertifikanın başlangıç tarihini takip eden tam aylarda ve Aylık Tazminat Tutarı kadar tazminat ödemesi yapılır.

Tazminat ödemelerinin yapılabilmesi için, Katılım Sertifikası'nın Bekleme Süresi içerisinde ve sonunda yürürlükte olması ve Bekleme Süresi'nin son gününün Katılım Sertifikası'nın bitişi tarihine eşit veya küçük olması şartları aranmaktadır. Sigortalı'nın çalıştığı süre içinde İstem Dışı İşsizlik'e maruz kalması hâlinde, Katılım Sertifikası istisnaları dahilinde Katılım Sertifikası'nda tanımlanan Aylık Tazminat Tutarı kadar tazminat ödemesi yapılır. Bir aydan eksik süreler için, her bir gün başına Aylık Tazminat Tutarı'nın 1/30'una eşit bir tutar hesap edilir ve ödenir. Bu teminat kapsamında art arda en fazla 6 (altı) ay ödeme yapılacaktır. Toplam Azami Tazminat Süresi en fazla 18 (onsekiz) ay ile sınırlıdır.

İstem Dışı İşsizlik durumunun Azami Tazminat Süresi olan 6 (altı) aydan daha önce sona ermesi durumunda, Sigortalı bu durumu Sigortacı'ya derhal bildirmelidir. Sigortalı'nın İstem Dışı İşsizlik durumunun sona erdiğini Sigortacı'ya bildirmesi veya bu durumun Sigortacı tarafından kendi

imkanları dahilinde öğrenilmesi durumunda, Sigortacı ödemeyi durdurur. Sigortacı'ya bildirim yapılmaması nedeniyle fazladan ödenen tutarlar Sigortalı tarafından derhal geri ödenir.

İstem Dışı İşsizlik Teminatı'ndan yararlanılırken, resmi veya gayri resmi ücret olarak çalışılmasının tespit edilmesi halinde tazminat ödenmez ve ödenmiş olan bedelin iadesi talep edilir. Sigortalı, İstem Dışı İşsizlik Teminatı kapsamında ödenmiş olan son taksiti izleyen 180 (yüzseksen) gün süresince Sigortacı'dan başka bir İstem Dışı İşsizlik Tazminatı talebinde bulunamaz. İki veya daha fazla İstem Dışı İşsizlik Süresi arasında 180 (yüzseksen) gün veya daha uzun bir süre bulunması durumunda, takip eden İstem Dışı İşsizlik Süresi için Bekleme Süresi uygulanmaz.

Sigorta süresi boyunca İstem Dışı İşsizlik, Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik Teminatları kapsamında karşılanan risklerden her birinin veya ikisinin işbu Bilgilendirme Metni'nde Sigorta kapsamında belirtilen limitler dahilinde ve farklı zamanlarda meydana gelmesi sonucunda oluşabilecek tüm tazminat ödenmesi gereken durumlarda yapılacak tazminat ödemeleri için Toplam Azami Tazminat Süresi olarak 18 (onsekiz) ay ödeme yapılabilmektedir.

4. Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik Teminatı (Ek Teminat)

Sigortalı'nın sigorta süresi içinde meydana gelebilecek bir Kaza neticesinde veya hastalık sonucu geçici iş göremez hale gelmesi teminat altına alınmıştır. Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik Teminatı Ferdi Kaza Genel Şartları'na ve Poliçe özel şartlarına tabi olarak sağlanmaktadır.

Sigortalı'nın Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik Teminatı tazminatına hak kazanabilmesi için öncelikle sigorta başlangıç tarihi itibarıyla 60 (altmış) günlük Muafiyet Süresi'ni doldurması gerekmektedir. Bu süre içerisinde meydana gelebilecek Hastalık Sonucu Gündelik Hastane riski sigorta kapsamında bulunmamaktadır, riskin kaza sonucu gerçekleşmesi halinde muafiyet süresi uygulanmaz.

Sigortalı'nın çalıştığı süre içinde Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik'e maruz kalması halinde, iş göremezlik tarihinden itibaren ve 60 (altmış) günlük Bekleme Süresi geçtikten sonra Sigortalı'nın teminattan yararlanabilmesi için gerekli olan iş göremezlik durumunu tevsik eden evrakların Sigortacı'ya iletilmesi halinde Bekleme Süresi tamamlandıktan sonra poliçe/sertifikanın başlangıç tarihini takip eden tam aylarda ve Aylık Tazminat Tutarı kadar tazminat ödemesi yapılır. Tazminat ödemelerinin yapılabilmesi için Katılım Sertifikası'nın Bekleme Süresi içerisinde ve sonunda yürürlükte olması ve Bekleme Süresi'nin son gününün Katılım Sertifikası'nın bitişi tarihine eşit veya küçük olması şartları aranmaktadır.

Sigortalı'nın çalıştığı süre içinde Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik'e maruz kalması hâlinde, Katılım Sertifikası istisnaları dahilinde Katılım Sertifikası'nda tanımlanan Aylık Tazminat Tutarı kadar tazminat ödemesi yapılır. Bir aydan eksik süreler için, her bir gün başına Aylık Tazminat Tutarı'nın 1/30'una eşit bir tutar hesap edilir ve ödenir. Bu teminat kapsamında art arda en fazla 6 (altı) ay ödeme yapılacaktır. Toplam Azami Tazminat Süresi en fazla 18 (onsekiz) ay ile sınırlıdır.

Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik durumunun Azami Tazminat Süresi olan 6 (altı) aydan daha önce sona ermesi durumunda, Sigortalı bu durumu Sigortacı'ya derhal bildirmelidir. Sigortalı'nın Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik durumunun sona erdiğini Sigortacı'ya bildirmesi veya bu durumun Sigortacı tarafından kendi imkanları dahilinde öğrenilmesi durumunda, Sigortacı ödemeyi durdurur. Sigortacı'ya bildirim yapılmaması nedeniyle fazladan ödenen tutarlar Sigortalı tarafından derhal geri ödenir.

Sigortalı, Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik Teminatı kapsamında ödenen taksit sayısından bağımsız olmak üzere ve Sigortacı tarafından ödenen son taksitten sonra, söz konusu



tazminat ödemesine mesnet teşkil eden nedenlerden kaynaklanmayan Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik halleri için 30 (otuz) gün, aynı veya ilişkili bir nedene bağlı olan Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik halleri için ise 180 (yüzseksen) gün süreyle Sigortacı'dan yeni bir talepte bulunamaz. İki veya daha fazla Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik süresi arasında 30 (otuz) gün veya daha uzun bir süre bulunması durumunda, takip eden Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik hali için Bekleme Süresi uygulanmaz

Sigorta süresi boyunca İstem Dışı İşsizlik, Kaza veya Sonucu Geçici İş Göremezlik Teminatları kapsamında karşılanan risklerden her birinin veya ikisinin işbu Bilgilendirme Metni'nde belirtilen limitler dahilinde ve farklı zamanlarda meydana gelmesi sonucunda oluşabilecek tüm tazminat ödenmesi gereken durumlarda yapılacak tazminat ödemeleri için Toplam Azami Tazminat Süresi olarak 18 (onsekiz) ay ödeme yapılabilmektedir.

5. Tehlikeli Hastalıklar Teminatı (Ek Teminat)

Sigortalı'nın sigorta süresi içinde yukarıda tanımlanmış olan tehlikeli hastalıklara yakalanması halini teminat altına almaktadır. Tehlikeli Hastalıklar Teminatı Ferdi Kaza Genel Şartları'na ve Sigorta özel şartlarına tabi olarak sağlanmaktadır.

Sigortalı'nın sigorta süresi içinde yukarıda tanımlanmış olan tehlikeli hastalıklardan birine yakalanması halinde, tehlikeli hastalığın teşhis tarihi itibarıyla esas alınan Sigorta Bedeli üzerinden, öncelikle Dain-i Mürtehin durumundaki kredi temin eden kurumun yazılı biçimde tanımlanmış kredi alacağı kuruma ödenecek ve varsa kalan kısım önceden tayin edilmiş Lehtar veya Lehtar'larına, Lehtar tayin edilmemiş ise kanuni varislerine, başlangıçta tespit edilen veya zeyilname ile Katılım Sertifikası yılı içinde değiştirilen Türk Lirası cinsinden Tehlikeli Hastalıklar Teminatı ödenecektir.

Tehlikeli Hastalıklar Teminatı'ndan tazminat ödemesine hak kazanılabilmesi için tehlikeli hastalığın Katılım Sertifikası'nın başlangıç tarihinden itibaren Muafiyet Süresi olarak kabul edilen 60 (altmış) günden sonra ortaya çıkmış olması gereklidir.

C. SİGORTA TEMİNATI DIŞINDAKİ HALLER

Sigorta hakkında daha ayrıntılı bilgi almak ve aynı zamanda teminat dışı haller konusunda bilgilenmek için, talep halinde Sigortacı tarafından verilecek Ferdi Kaza Sigortası Genel Şartlarını dikkatlice okuyunuz.

1. Kaza Sonucu Vefat, Kaza Sonucu Daimi Maluliyet Teminatı İstisnaları

Aşağıdaki hâllerden kaynaklanan kaza sonucu vefat veya kaza sonucu daimi maluliyete dayalı tazminat talepleri, sigorta teminatı dışındadır.

- Her nevi hastalıklarla bunların neticelerinin ve marazi bir halin,
- Sigortanın şumulüne giren bir kaza neticesinde vukua gelmediği takdirde, suhnetin, donma, güneş çarpması ve konjestion gibi tesirlerinin,
- Herhangi akıl ve ruh haleti ile olursa olsun, intiharın veya intihara teşebbüsün,
- Aşık sarhoşluğun, sigortanın şumulüne giren bir kazanın icap ettirmediği ahvalde uyuşturucu madde kullanmanın, ilaç ve zararlı madde almanın,
- Sigortanın şumulüne giren bir kazanın icap ettirmediği cerrahi; müdahalenin (ameliyatın) ve her türlü şua tatbikinin, tevliit ettiği vefat hali veya cismani arızalar,
- Harp veya harp mahiyetindeki hareket, ihtilal, isyan, ayaklanma veya bunlardan doğan iç kargaşalıklar,
- Grevlere, lokavt edilmiş işçi hareketlerine, halk hareketlerine kavgalara iştirak,
- Cürüm ve cinayet işlemek veya bunlara teşebbüs,



- i) Tehlikede bulunan eşhas ve malları kurtarmak hali müstesna, sigortalının kendisini bile bile ağır tehlikeye maruz bırakacak hareketlerde bulunması,
- j) 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununda belirtilen terör eylemleri ve bu eylemlerden doğan sabotaj sonucunda oluşan veya bu eylemleri önlemek ve etkilerini azaltmak amacıyla yetkili organlar tarafından yapılan müdahaleler sonucu meydana gelen biyolojik ve/veya kimyasal kirlenme, bulaşma veya zehirlenmeler nedeniyle oluşacak bütün zararlar,
- k) Nükleer rizikolar veya nükleer, biyolojik ve kimyasal silah kullanımı veya nükleer, biyolojik ve kimyasal maddelerin açığa çıkmasına neden olacak her türlü saldırı ve sabotaj,
- l) 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununda belirtilen terör eylemleri ve buna bağlı sabotajlara katılmak,
- m) Suda boğulmalar, sigortanın şumulüne giren bir kaza neticesinde vuku bulmadığı takdirde sigortadan hariçtir.
- n) Motosiklet ve takma motorlu bisiklet kullanmak ve bunlara binmek,
- o) Açık deniz balıkçılığı ile süre ve sürgün avları, yaban domuzu vesair vahşi hayvan avcılığı ve yüksek dağlarda avcılık,
- p) Dağlara ve cumudiyelere tırmanma sureti ile yapılan dağcılık, kar veya buz üzerinde yapılan bilumum sporlar (kayak, patinaj, hokey ve boksley gibi); cirit oyunu, manialı binicilik, polo, rugby, eskrim, halter, güreş, boks, basketbol, futbol ve yelken sporlar ile ağır ve tehlikeli jimnastik hareketleri ve profesyonel spor hareketleri,
- q) Her nevi spor müsabakalar ile sürat ve mukavemet yarışları,
- r) Havada yolcu sıfatından gayri bir sıfatla uçuş,
- s) Yukarıda (j) bendinde belirtilen zararlar ve (l) bendinde belirtilen terör ve sabotaj eylemlerine katılma hali hariç olmak üzere, 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nda belirtilen terör eylemleri sabotaj sonucunda oluşan veya bu eylemleri önlemek ve etkilerini azaltmak amacıyla yetkili organlar tarafından yapılan müdahaleler sonucu oluşan zararlar.

2. Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik Teminatı İstisnaları

Aşağıdaki hâllerden kaynaklanan kaza veya hastalık sonucu geçici iş göremezliğe dayalı tazminat talepleri, sigorta teminatı dışındadır.

- a) Sigorta sözleşmesinin yapılması esnasında mevcut bulunan bir özürden veya kronik veya yinelemeli bir hastalıktan veya teminat için yapılan başvuru tarihinde Sigortalı tarafından bilinen veya teminatın başlamasından önceki 12 aylık süre zarfında maruz kalınan herhangi bir nedenden kaynaklanan geçici iş göremezlik,
- b) Kaza hali hariç olmak üzere, Muafiyet Süresi içinde gerçekleşen geçici iş göremezlik,
- c) Dağlara ve cumudiyelere tırmanma suretile yapılan dağcılık, kar veya buz üzerinde yapılan bilumum sporlar (kayak, patinaj, hokey ve boksley gibi); cirit oyunu, manialı binicilik, polo, rugby, eskrim, halter, güreş, boks, basketbol, futbol ve yelken sporlar ile ağır ve tehlikeli jimnastik hareketleri ve profesyonel spor hareketleri,
- d) Her türlü doğal afetler ile salgın hastalıklar ve pandemik hastalıklardan kaynaklanan geçici iş göremezlik,
- e) Normal hamilelik, doğum ya da düşükten kaynaklanan hastalık ve tedaviler,
- f) Hamileliği sonlandırmak amacıyla isteğe bağlı olarak yapılan müdahaleler ve bunların neticesinden kaynaklanan geçici iş göremezlik,
- g) Psikiyatrik hastalıklar veya akıl hastalığından kaynaklanan geçici iş göremezlik,
- h) Bekleme süresini geçmeyen iş göremezlik halleri,
- i) Dünya Sağlık Örgütü tarafından yapılan tanıma uygun şekilde, doğrudan ya da dolaylı olarak Edinilmiş Bağışıklık Yetersizliği Sendromu (AIDS) veya Bağışıklık Sisteminin çökmesine neden olan virüs (HIV) ile ilişkili her türlü durum,
- j) Sırt ağrısı ve buna bağlı haller,
- k) Yetkili olmayan bir doktor tarafından gerçekleştirilmiş her türlü tıbbi prosedür,
- l) Harp veya harp niteliğindeki hareket, ihtilal, isyan, ayaklanma ve bunlardan doğan iç kargaşalıklar,



- m) 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nda belirtilen terör eylemleri ve buna bağlı sabotajlara katılmak,
- n) 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununda belirtilen terör eylemleri ve bu eylemlerden doğan sabotaj sonucunda oluşan veya bu eylemleri önlemek ve etkilerini azaltmak amacıyla yetkili organlar tarafından yapılan müdahaleler sonucu meydana gelen biyolojik ve/veya kimyasal kirlenme, bulaşma veya zehirlenmeler nedeniyle oluşacak bütün zararlar, yukarıda belirtilen terör eylemleri ve buna bağlı sabotajlara katılım sonucu oluşan zararlar ve aynı kanunda belirtilen terör eylemleri ve sabotaj sonucunda oluşan veya bu eylemleri önlemek ve etkilerini azaltmak amacıyla yetkili organlar tarafından yapılan müdahaleler sonucu oluşan zararlar,
- o) Nükleer rizikolar veya nükleer, biyolojik ve kimyasal silah kullanımı veya nükleer, biyolojik ve kimyasal maddelerin açığa çıkmasına neden olacak her türlü saldırı ve sabotaj,
- p) Sigorta teminatının başladığı tarihte sigortalı bakımından var olan durumlar ile sigorta teminatının başladığı tarihten önce, Sigortalı'nın bir doktordan tıbbi tavsiye, tedavi veya danışmanlık hizmeti aldığı her türlü durum (hastalık sonuçları, kötüleşmesi veya nüksetmesi),
- q) Cürüm işlemek veya cürme teşebbüs,
- r) Tehlikede bulunan kişileri ve malları kurtarmak hali müstesna, Sigortalı'nın kendisini bile bile ağır bir tehlikeye maruz bırakacak hareketlerde bulunması,
- s) Sigortalı'nın intihara teşebbüsü nedeniyle meydana gelebilecek hastalık veya yaralanma halleri ile,
- t) Sigortalı'nın, akli dengesi yerinde olsun ya da olmasın, kendi isteğiyle bedenine zarar verdiği haller,
- u) Esrar, eroin gibi uyuşturucuların kullanımı,
- v) Tıbbi tavsiye veya gözetim altındakiler hariç alkol veya uyuşturucu kullanımı ile doktor tavsiyesi ya da denetiminde kullanılmayan ilaç kullanımı,
- w) Stres, anksiyete, depresyon, akli veya asabi hastalıklar ya da psiko-nörotik kökenli her türlü durum ve bunların sonuçları,
- x) Tıbbi açıdan zorunlu olmayan cerrahi müdahale ya da her türlü plastik ve kozmetik cerrahi prosedürü,

3. İstem Dışı İşsizlik Teminatı İstisnaları

Aşağıdaki hâllerden kaynaklanan istem dışı işsizliğe dayalı tazminat talepleri, sigorta teminatı dışındadır.

- a) Sigorta sözleşmesi yapılırken Sigortalı tarafından bilinen veya bilinmesi gereken nedenlere bağlı İşsizlik Süresi,
- b) Sigortalı'nın iş sözleşmesinin işveren tarafından ilgili mevzuata göre haklı nedenlerle feshedilmesi,
- c) Sigortalı'nın işverenle anlaşarak veya ikale yoluyla işten ayrılması,
- d) Sigortalı'nın ilgili mevzuata göre haklı sayılan bir neden olmaksızın istifa ederek işten ayrılması.
- e) İşin gereği olarak çalışmaya dönemsel veya mevsimsel ara verilen haller dolayısıyla geçirilen işsizlik süresi,
- f) Grev veya lokavt dolayısıyla geçirilen işsizlik süresi,
- g) Sigortalı'nın kendi niteliklerine uygun bir işi makul şartlara uygun olarak aradığını belgeleyemediği işsizlik süresi,
- h) Kaza hali hariç olmak üzere, Muafiyet Süresi içinde gerçekleşen istem dışı İşsizlik,
- i) Her türlü doğal afetler ile salgın hastalıklar ve pandemik hastalıklardan kaynaklanan istem dışı işsizlik,
- j) Psikiyatrik hastalıklar veya akıl hastalığından kaynaklanan istem dışı İşsizlik,
- k) Bekleme süresini geçmeyen işsizlik halleri,
- l) İşsizlik halinin yurt dışında gerçekleşmiş olması,
- m) 5510 sayılı kanun ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu kapsamına girip de memur ve sözleşmeli statüsünde bulunma hali ile bu kanunlar kapsamına göre bir hizmet akdine dayanmaksızın çalışılması,



- n) İşveren tarafından önerilen aynı şartlardaki görevin kabul edilmemesi, hamileliğe bağlı olarak veya eş rızasının bulunmaması, askerlik gibi nedenlerle işten ayrılma durumu,
- o) Sigorta başlangıcında işsiz kalınacağına bilinmesi, mevsimsel ve çalışmaya ara verilmesinin doğal olduğu bir işte çalışılması, emekli statüsünde olup bir iş sözleşmesi kapsamında çalışılması, işsizliğin çalışılan projelerin bitimi veya ihale alınamaması nedeni ile meydana gelmesi, belirli süreli hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi, isteyerek işsiz kalınması, istifa, emeklilik,
- p) Sigortalı'nın kendisinin, hısımları ve akrabalarının işveren veya işveren tüzel kişi nezdinde ortak veya yönetici olmaları (aile şirketi),
- q) İşsizliğin, sigorta başlangıç tarihinden önce duyurulmuş, şirket malvarlığının ve/veya hisselerinin satışı, kontrol değişikliği veya birleşme gibi yeniden yapılandırma işlemleri kaynaklı olması,
- r) Sigortalı'nın kendi kusuruyla iş akdinin sona erdirilmesine sebep olması
- s) Harp veya harp niteliğindeki harekât, ihtilal, isyan, ayaklanma ve bunlardan doğan iç kargaşalıklardan kaynaklanan işsizlik halleri,
- t) 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nda belirtilen terör eylemleri ve buna bağlı sabotajlara katılmak nedeniyle işsiz kalınması.

4. Tehlikeli Hastalıklar Teminatı İstisnaları

Aşağıdaki hâllerden kaynaklanan tehlikeli hastalık durumuna dayalı tazminat talepleri, sigorta teminatı dışındadır.

- a) Sigorta teminatının başladığı tarihte sigortalı bakımından var olan durumlar ile sigorta teminatının başladığı tarihten önce, sigortalının bir doktordan tıbbi tavsiye, tedavi veya danışmanlık hizmeti aldığı her türlü durum (hastalık sonuçları, kötüleşmesi veya nüksetmesi),
- b) Dünya Sağlık Örgütü tarafından kabul edilen şekliyle Edinsel Bağışıklık Yetmezlik Belirtisi (AİDS) veya Bağışıklık Sisteminin Çökmesine Neden Olan Virüs (HİV) ile dolaylı ya da doğrudan bağlantılı herhangi bir durum,
- c) Sigortalı'nın başlangıç tarihinde sahip olduğu (kaza veya hastalık sonucu, kötüleşme veya tekrerrü) ya da Sigortalı kişinin başlangıç tarihi öncesinde kayıtlı bir pratisyen hekim tarafından görüş, tedavi veya tavsiye aldığı durumlar,
- d) Ayaklanma, terörizm, isyan veya ihtilal, savaş (ilan edilsin ya da edilmesin) veya savaş kaynaklı olaylar,
- e) Nükleer yakıt kaynaklı ya da nükleer yakıtın yanmasıyla ortaya çıkan nükleer atıklardan radyoaktif kirlenme veya iyonize radyasyon,
- f) Patlayıcı nükleer aygıtın veya nükleer kısmının radyoaktivite, zehir, patlayıcı veya diğer tehlikeli özellikleri,
- g) İsteğe bağlı Cerrahi Prosedür veya estetik cerrahi,
- h) Lisanssız pratisyen hekim tarafından yapılan medikal müdahaleler.

D. VERGİ UYGULAMASI

Ücretli Çalışanlarda Vergi Avantajı: Gelir Vergisi Kanunu Madde 63/3'e göre Sigortalı'nın kendisi, eşi ve küçük çocukları için hayat, ferdi kaza, hastalık, sağlık, engellilik, işsizlik, analık, doğum ve tahsil gibi sigorta poliçeleri için ödediği primlerin tamamını, primi ödediği dönemde elde ettiği brüt ücretin %15'i ve yıllık olarak asgari ücretin yıllık tutarına kadar olan kısmı ile sınırlı olmak üzere net ücretinin hesaplanmasında gelir vergisi matrahından indirebilir. Sigortalı bu sayede ödemiş olduğu primlerin, içinde bulunduğu gelir vergisi dilimine göre %15 ila %40 arasında değişen orandaki kısmını net ücretine artış olarak geri alabilir.

Gelirini Yıllık Gelir Vergisi Beyannamesi İle Beyan Edenler Vergi Avantajı: Gelir Vergisi Kanunu Madde 63/3'e göre Sigortalı'nın kendisi, eşi ve küçük çocukları için hayat ve ferdi kaza, hastalık, sağlık, engellilik, işsizlik, analık, doğum ve tahsil gibi sigorta poliçeleri için ödediği primlerin



tamamını, beyan ettiği gelirin %15'ini ve asgari ücretin yıllık tutarına kadar olan kısmını yıllık gelir vergisi matrahından indirebilir. Sigortalı bu sayede ödemiş olduğunu primlerin, gelir vergisi dilimine göre %15 ila %40 arasında değişen orandaki kısmı kadar vergi avantajı sağlamış olacaktır.

E. GENEL BİLGİLER VE UYARILAR

1. Sigortalı olacak kişinin sigortalanabilir yaş aralığında (18-65) olması gerekmektedir. Sigortadan faydalanma yaş aralığı ise 18-70'tir. (Sigortalı'nın 70 (yetmiş) yaşını doldurduğu tarihin gün ay yıl olarak sigorta bitiş tarihinden önce olması halinde teminat sigorta bitiş tarihine kadar devam eder)
2. Poliçe kapsamında kapsam altına alınamayacak sigortalı adaylarına ilave olarak; 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun kapsamında engelli sıfatı ile tanımlanmış, sigorta teminatının başladığı tarihten önce bir maluliyet ile ilgili olarak bir sağlık kuruluşundan alınmış bir raporu olan, vücut fonksiyonlarının gündelik yaşantısını sürdürmesini ve/veya getirici bir işi yapmasını engelleyecek şekilde kısıtlı kişiler sigorta kapsamına dahil edilmeyecektir.
3. Sigorta priminin tamamının veya taksitle yapılan ödemelerde primin ilk taksitinin, Katılım Sertifikası'nın tesliminde ödenmesi gerekir. İlk prim ödenmeden rizikonun gerçekleşmesi durumunda Sigortacı'nın sorumluluğu başlamaz.
4. Sigorta primin taksitle ödenmesinin kararlaştırıldığı hallerde, riziko gerçekleşince ödenecek tazminata veya bedele ilişkin sigorta ücretlerinin tümü muaccel olur.
5. Poliçe, cayma hakkının kullanılabileceğinin açıkça bildirmesinden itibaren 30 (otuz) günlük cayma süresi içerisinde mebdeinden (başlangıç tarihinden itibaren) iptal edilebilir, bu takdirde Sigortalı, katılım bedelinin tutarının tamamına hak kazanacaktır. Sigortalı'nın ilk 30 (otuz) günden sonraki iptal taleplerinde ise yıllık Katılım sertifikası/Poliçe'lerde gün esaslı, uzun süreli Katılım Sertifikası/Poliçelerde ise aktüeryal formüle göre hesaplanan iştirâ değeri ödenir.
6. Sigorta Ettiren/Sigortalı veya temsilci aracılığıyla sigorta yapılıyorsa temsilci tarafından yapılması gereken beyanlar hakkında Türk Ticaret Kanunu'ndaki hükümler uygulanır. Sigorta Ettiren/Sigortalı'nın, sözleşmenin yapılması esnasında yerine getirmesi gereken beyan yükümlülüğü TTK 1435, 1436, 1437, 1439, 1440, 1441, 1442 ve 1443'üncü maddeler ve ayrıca TTK 1497 ve 1498'inci madde hükümlerine tabidir. Sigortacı'ya karşı sözleşme süresi içinde yerine getirilmesi gereken beyan yükümlülüğü hakkında TTK 1444, 1445'inci maddeler ve ayrıca TTK 1499 hükmü uygulanır. Riziko gerçekleştiğinde yerine getirilecek bildirim yükümlülüğü hakkında TTK 1446 uygulanır.
7. Mesafeli satış durumu söz konusu ise Sigortalı kendisine sorulan sorular ve iletilen bilgiler doğrultusunda sigorta poliçesine dahil olmak istediğini beyan etmesini takiben Sigortacı tarafından grup poliçesi kapsamına alınmalarının uygunluğunun tespiti üzerine kendilerine sigortaya Katılım Sertifikası elektronik ortamda verilir.
8. Bir defada ödenmesi gereken prim zamanında ödenmezse, ödeme yapılmadığı sürece sigorta teminatı başlamaz ve Sigortacı ödeme yapılmadığı sürece yazılı bildirimde bulunarak, sigorta sözleşmesinden 3 (üç) ay içinde herhangi bir zamanda cayabilir. Bu 3 (üç) aylık süre, vadeden başlar. Buna karşılık, Sigortacı prim alacağını muaccel olduğu günden itibaren 3 (üç) ay içinde dava veya takip yoluyla istenmemiş olması halinde ise, sözleşmeden cayılmış olunur.
9. Kesin vadeleri katılım sertifikası üzerinde belirtilen ya da yazılı olarak bildirilmiş olan prim taksitlerinin herhangi birinin vade günü bitimine kadar ödenmemesi halinde Sigortacı TTK Md. 1434'te belirtilen çarelere başvurma ve şartları oluştuğunda sözleşmeyi sona erdirmeye hakkına sahiptir.
10. Sigorta sözleşmesinden doğan bütün istemler, alacağın muaccel olduğu tarihten başlayarak 2 (iki) yıl ve sigorta tazminatına ve sigorta bedeline ilişkin istemler her halde rizikonun gerçekleştiği tarihten itibaren 6 (altı) yıl geçmekle zamanaşımına uğrar.
11. İşbu sigorta kapsamında sağlanan teminatlarla ilgili daha ayrıntılı bilgi almak ve aynı zamanda teminat dışı haller konusunda bilgilenmek için Ferdi Kaza Sigortası Genel Şartları ve işbu Bilgilendirme Metni'nde belirtilen özel şartlar, Türk Ticaret Kanunu'nu ve ilgili mevzuatı dikkatlice okuyunuz.
12. Aşağıdaki hallerde sigortacının, her bir Sigortalı'ya karşı sorumluluğu sona erer:



- Sigortalının 70 (yetmiş) yaşını (teminat yaşı) doldurduğu tarihte, (Şu kadar ki sigortalının 70 (yetmiş) yaşını doldurduğu tarihin gün ay yıl olarak sigorta bitiş tarihinden önce olması halinde, teminat sigorta bitiş tarihine kadar devam eder.)
 - Kaza Sonucu Vefat ve Tehlikeli Hastalıklar hallerinden herhangi birinin gerçekleştiği tarihte.
13. Kaza Sonucu Daimi Maluliyet Teminatı kapsamında yapılan tazminat ödemelerinin toplamı Kaza Sonucu Daimi Maluliyet Teminatı sigorta bedeline eşitse, Kaza Sonucu Vefat Teminatı geçerliliğini yitirir. Aksi durumunda (kısmi tazminat ödemelerinin toplamı Kaza Sonucu Daimi Maluliyet Teminatı esas alınan sigorta bedelinden küçükse), Kaza Sonucu Vefat ve Kaza Sonucu Daimi Maluliyet teminatları geçerliliğini sigorta süresi sonuna kadar koruyacaktır.
 14. Kaza Sonucu Daimi Maluliyet tazminatı almış bulunan Sigortalı'yı, kazanın vuku tarihinden itibaren 1 (bir) sene zarfında ve bu kaza neticesinde vefat ettiği takdirde Dain-i Mürtehin sıfatındaki kredi kuruluşuna ödenmiş bulunan daimi maluliyet tazminatı ile kaza tarihindeki sigorta bedeli arasındaki fark ödenir. Kalan bakiye var ise bu bakiye TTK 1493 ve TTK 1494 uyarınca Sigortalı'ya ödenir.
 15. Kaza Sonucu Vefat, Kaza Sonucu Daimi Maluliyet veya Tehlikeli Hastalıklar teminatları kapsamında ödenecek tazminat tutarının kredi ödeme planında belirtilen bakiye kredi borcundan fazla olması durumunda işbu kalan bakiye, Kaza Sonucu Daimi Maluliyet ve Tehlikeli Hastalıklar durumlarında Sigortalı'ya, Kaza Sonucu Vefat durumunda TTK 1493 ve TTK 1494 uyarınca Lehtar'a ödenir.
 16. Sigortalı ve Sigorta Ettiren, Sigortacı ile girdiği her türlü hukuki ilişkinin kendi nam ve hesabına yapılacağını beyan ve taahhüt etmekte olup, bunun aksi durumunda 5549 sayılı Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun'un 15. maddesi gereği bildirim yapmak zorunda olduğunu bildiğini ve başkası adına veya hesabına hareket ettiği takdirde bunu yazılı olarak Sigortacı'ya beyan edeceğini ve bu hususta Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi hakkındaki mevzuat hükümleri de dahil olmak üzere her türlü sorumluluğun sigortalı ve Sigorta Ettiren'e ait olduğunu gayrikabili rücu kabul ve taahhüt eder.
 17. Tarafların, sigorta genel şartlarına ek olarak, kanuna, ahlaka aykırı bulunmamak ve sigortalı aleyhine olmamak üzere özel şart kararlaştırabilme hakkı vardır.
 18. İstem Dışı İşsizlik veya Kaza veya Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik durumunun 6 (altı) aydan daha önce sona ermesi durumunda, Sigortalı bu durumu Sigortacı'ya derhal bildirmelidir. Sigortalı'nın durumun sona erdiğini Sigortacı'ya bildirmemesi veya bu durumun Sigortacı tarafından kendi imkanları dahilinde öğrenilmesi durumunda, Sigortacı ödemeyi durdurur. Sigortacı'ya bildirim yapılmaması nedeniyle fazladan ödenen tutarlar Sigortalı tarafından derhal geri ödenir.
 19. Kredi borcunun belirlenen vadeden önce geri ödenmesi veya kredi borç yapısında değişiklik olması durumlarında sigorta sözleşmesi sonlandırılır. Ancak onay vermeniz durumunda poliçe mevcut koşullarıyla devam ettirilebilir veya kredi borç yapısında gerçekleştirilen değişikliğe göre mevcut sigorta poliçesi teminat tutarları ve sigorta süresi yeniden düzenlenebilir.
 20. Döviz endeksli Katılım Sertifikası düzenlenemez. Döviz endeksli krediler, Katılım Sertifikası'nın düzenlendiği tarihteki TCMB döviz satış kuru baz alınarak TL karşılığı olarak sigortalıdır. Azami teminat tutarları döviz endeksli krediler içinde aynıdır.
 21. Bu sigortayı başka bir sigorta şirketi veya sigorta aracı yoluyla yaptırmak istediğiniz takdirde, istenen teminatlar ile süre şartlarını sağlayan ve Dain-i Mürtehin'i kredi kuruluşu olacak şekilde düzenlenen Katılım Sertifikasını mevcut Katılım Sertifikanızın başlangıç tarihinden itibaren bir ay içinde kredi kuruluşuna ibraz etmeniz gerekmektedir. Bu durumda kredi kuruluşu tarafından düzenlenen Katılım Sertifikası başlangıç tarihinden itibaren iptal edilerek ödenen primler ibraz tarihinden itibaren beş iş günü içinde kesintisiz olarak hesabınıza iade edilecektir. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve zorunlu sigortaların sonlandırılmasına ilişkin hükümler saklıdır.
 22. Aynı koşulların sağlanması kaydıyla bir aylık sürenin geçmesinden sonra yapılacak iptal taleplerinde yıllık Katılım sertifikası/Poliçe'lerde gün esaslı, uzun süreli katılım sertifikası/poliçelerde ise ayrılma (işтира) değeri ödenir. Detaylar katılım sertifikasında/poliçede



belirtilir. 13/1/2011 tarih ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve zorunlu sigortaların sonlandırılmasına ilişkin hükümler saklıdır.

23. Sigorta kapsamına girecek veya giren kişiler, ilgili belgeleri elektronik ortamda onaylayarak risk değerlendirmesi yapılabilmesi ve tazminat başvurularının sonuçlandırılabilmesi amacıyla sağlık bilgilerinin, sigortalılık kayıtlarının ve diğer bilgilerin Sigorta Bilgi ve Gözetim Merkezinden (SBGM), Sosyal Güvenlik Kurumundan, Sağlık Bakanlığından, sağlık kurum ve kuruluşlarından ve sigorta şirketlerinden edinilmesine ve şirket nezdindeki bahse konu bilgi ve kayıtların SBGM, sigorta şirketleri ve ilgili mevzuatta yetkilendirilen merciler ile paylaşılmasına rıza göstermiş sayılır.
24. Yanlış Sigorta Uygulamaları: Sigorta ilişkisi içerisindeki taraflardan ya da bu ilişkide rol oynayan kişilerden bir veya birkaçının haksız menfaat sağlayama yönelik her türlü fiil ve yanlış uygulamasıdır. Sigortalı/Sigorta Ettiren/Lehtar/Hak Sahibi sıfatını haiz olduğunuz sigorta sözleşmelerinde herhangi bir suretle tarafınız ya da üçüncü şahıslar lehine haksız menfaat sağlamaya yönelik herhangi bir eylemde bulunmanız durumunda, tazminatı alamama durumları ortaya çıkabilir. Bu kapsamda 30 Nisan 2022 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan "Yanlış Sigorta Uygulamalarının Tespiti, Bildirimi, Kaydı ve Bu Uygulamalarla Mücadele Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" uyarınca işlem yapılacak olup, anılan nedenlerle sigorta sözleşmesinin kurulması esnasında tarafınıza sorulan sorulara mutlaka doğru cevap veriniz.
25. BNP Paribas Cardif Şirketleri, Suç Gelirinin Aklanmasının Önlenmesi ile Terörizmin Finansmanın Önlenmesi Hakkındaki Kanunlara ve tüm ilgili mevzuata uygun hareket etme ve müşterinin tanınması, adres / kimlik tespiti, teyidi ve kurduğu risk yönetim sistemleri aracılığı ile gerekli usuli işlemleri yerine getirme, yolsuzlukla mücadele konusunda sıfır tolerans prensibi dahil olmak üzere özellikle ulusal ve uluslararası alanda yaptırıma tabi (sakıncalı) kişi / kuruluş listelerinde yer alan veya yaptırıma tabi tutulmuş olan müşterilerin tespiti için gerekli kontrolleri gerçekleştirme, geçerli yasalar dahilinde bu kişilerle iş ilişkisine girmeme ve / veya mevcut iş ilişkisini sonlandırma, kişi, kuruluş, iş veya faaliyetleri finanse etmeme ve/veya ürün ile hizmetlere erişim kısıtlaması dahil iş ve hizmetlerinde değişiklik yapma hakkını elinde tutar.

F. RİZİKONUN GERÇEKLEŞMESİ VE ÖDEMENİN YAPILMASI

1. Sözleşmede birden fazla Lehtar (sigortadan faydalanan) tayini mümkündür. Lehtarlar'ın her biri için ayrı ayrı hisse belirlenmemişse, hepsi eşit oranda pay sahibidir. Mirasçı dışındaki kimseler de Lehtar olarak gösterilebilir. Şu kadar ki TTK Madde 1490'a göre başkasının hayatı üzerine sigorta yapılabilmesi için, o kişinin hayatının devamında Lehtar'ın menfaatinin bulunması şarttır. Menfaat şartının sözleşmenin yapılmasından sonra ortadan kalkması hâlinde sözleşme o andan itibaren geçersiz hâle gelir; ancak, Sigorta Ettiren'e iştirak değeri ödenir.
2. İşbu Bilgilendirme Metni kapsamında Sigortacı tarafından sağlanan teminatlardan kaynaklanan tazminat talepleri ile ilgili tüm işlemler için gecikmeksizin üst kısımda adres ve telefonları yer alan Sigortacı'ya başvuruda bulununuz. Hak sahipleri, rizikonun gerçekleştiğini öğrendiği tarihten itibaren durumu gecikmeksizin Sigortacı'ya bildirmek zorundadırlar.
3. Tazminat ödemesinin yapılabilmesi için Sigortacı tarafından talep edilecek olan ilgili teminatlara ait hasar evrakları internet adresinden ya da **444 98 76** numaralı BNP Paribas Cardif Sigorta A.Ş. Müşteri İletişim Merkezi'nden temin edilebilir.
BNP Paribas Cardif İnternet Sitesi Tazminat Evrakları:
<https://www.bnpparibascardif.com.tr/bilgi-bankasi/tazminat-evraklari>
4. Gerekli bilgi ve belgelerin eksiksiz şekilde Sigortacı'ya ulaşmasından itibaren azami 15 (onbeş) gün içinde Sigortacı tarafından gerekli incelemeler yapılarak tazminat ödeme işlemleri Sigortacı tarafından tamamlanacaktır.

G. DİĞER BİLGİLER

Sigorta Acentesi'nin poliçe/katılım sertifikası düzenleme ve tahsilat yapma yetkisi vardır.



İşbu Bilgilendirme Metni, Türk hukukuna göre yorumlanacaktır. Ferdi Kaza sigortalarında sigorta ettirenin, sigortalının veya lehtarın leh veya aleyhine açılacak davalarda onların yerleşim yeri mahkemesi kesin yetkilidir.

Sigortacı tahkim sistemine üyedir.

H. ŞİKÂyet VE Bİlgİ TALEPLERİ

Sigortaya ilişkin her türlü bilgi talepleri ve şikâyetler için Meclis'i Mebusan Cad. No:57 34427 Fındıklı/İstanbul adresinden ve 444 98 76 numaralı telefonda BNP Paribas Cardif Sigorta A.Ş.'ye başvuruda bulunulabilir. Sigortacı, başvurunun kendisine ulaşmasından itibaren 15 (on beş) işgünü içinde talepleri cevaplandırmak zorundadır. Sözleşmeniz kapsamında şikâyet ve itirazlarınız için tüketici hakem heyetine veya dava açmadan önce arabulucuya başvurma şartı ile tüketici mahkemesine başvuruda bulunulabilir.



6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("Kanun") uyarınca, kişisel verileriniz; veri sorumlusu olarak BNP Paribas Cardif Sigorta A.Ş. ("Şirket") tarafından aşağıda açıklanan kapsamda işlenebilecektir.

Kişisel Verilerin Hangi Amaçla İşleneceği ve Hukuki Sebebi

Toplanan kişisel verileriniz, aşağıda yer alan amaçlarla ("Amaçlar") Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları ve amaçları dahilinde işlenebilecektir.

Veri sorumlusu olarak Şirketimizin hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması ve kanunlarda açıkça öngörülmesi hukuki sebeplerine dayalı olarak;

- Faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi amacıyla kimlik, iletişim ve müşteri işlem verileriniz,
- Yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara mevzuattan kaynaklı bilgi verilmesi amacıyla kimlik, iletişim ve müşteri işlem verileriniz,
- Resmi kurum taleplerinin yerine getirilmesi amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- Mevzuatta öngörülen saklama yükümlülüklerine uygunluğun sağlanması amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- İlgili kişi başvurularının mevzuata uygun olarak yanıtlanması ve gerekli işlemlerin gerçekleştirilmesi amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,

Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması hukuki sebebine dayalı olarak;

- Şirket'in sunduğu tüm ürün ve hizmetler kapsamında sigorta teklifi oluşturulması amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- Ürün ve hizmetlere ilişkin sözleşme süreçlerinin yürütülmesi amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- Ürün ve hizmetler kapsamında sigorta teklifi oluşturulması amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- Poliçe, prim ve teminatlarının belirlenebilmesi ve tahsilatı amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,

İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması hukuki sebebine dayalı olarak;

- Hizmet, üretim ve operasyon süreçlerinin yürütülmesi amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- İletişim faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- Şirket stratejilerin oluşturulması ve yönetimi amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- Organizasyon ve etkinlik yönetimi amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- Uyum süreçlerine ilişkin risk yönetimi amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- Şirket itibarının ve iş ilişkilerinin geliştirilmesi amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- Hukuki ve fiziki güvenliğin sağlanması amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- Veri sorumlusu operasyonlarının güvenliğinin temini amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- Acil durum yönetimi süreçlerinin yürütülmesi amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- Bilgi güvenliği süreçlerinin yürütülmesi amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- Denetim ve etik faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- Kontrol faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- Erişim yetkilerinin yürütülmesi amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- Finans ve muhasebe işlerinin yürütülmesi amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- Ürün ve hizmetlerin bağlılık süreçlerinin yürütülmesi amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,



- Hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- İç denetim, soruşturma ve istihbarat faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- Müşteri ilişkileri yönetim süreçlerinin yönetilmesi amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- Müşteri memnuniyetine yönelik aktivitelerin yürütülmesi amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- Risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- Saklama ve arşiv faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- Tedarik zinciri yönetim süreçlerinin yürütülmesi amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- Bilgi teknolojileri raporlama faaliyetleri amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- Bilişim sistemleri altyapı faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,
- Bilişim sistemleri mesajlaşma ve iletişim faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verileriniz,

Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması hukuki sebebine dayalı olarak;

- Risk değerlendirmesi kapsamında teklif ve poliçenin oluşturulması amacıyla sağlık verileriniz,

Açık rızanıza dayalı olarak;

- Kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verilerinizin Şirket ürün ve hizmetlerinin pazarlama süreçlerinin yürütülmesi, profileme ve analiz faaliyetleri dahil müşteriye özel ürün ve hizmet tekliflerinin sunulması ve bu kapsamda reklam, kampanya, promosyon süreçlerinin yürütülmesi amaçlarıyla işlenmesi,
- Kimlik ve iletişim verilerinizin Şirket ile paylaştığınız iletişim adreslerinize Şirket ürün ve hizmetleri hakkında kampanya, pazarlama, tanıtım ve benzeri ticari amaçlarla ticari elektronik ileti gönderilmesi amacıyla işlenmesini ve ileti gönderimi esnasında hizmet alınan 3. taraflarla paylaşılması.

İşlenen Kişisel Verilerin Kimlere ve Hangi Amaçla Aktarılabileceği

Toplanan kişisel verileriniz, Amaçlar'ın yerine getirilmesi doğrultusunda;

- meşru menfaatlerimiz kapsamında, iş faaliyetlerimizin yürütülmesi amacıyla Şirket'in yurt içindeki doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve ana ortaklarına, iş ortakları ve tedarikçilerine (*güvenli tahsilat hizmeti veren kuruluşlar, bankalar, denetim firmaları, asistans firmaları, araştırma şirketleri, hizmet alınan hukuk büroları, danışmanlık firmaları, arşiv ve kargo firmaları, ortak marka çalışması yapılan üçüncü kişiler, program ortakları, acenteler ve aracılar, hasar kabul veya risk değerlendirmesi konularında hizmet alınan kişi ve kuruluşlar ile sözleşmeli reasürans şirketleri dahil sigortacılık hizmetlerinin sunulabilmesi için paylaşımın gerekli olduğu diğer kişi ve özel veya resmi kuruluşlar vb.*)
- kanunlarda açıkça öngörülmesi ve hukuki yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi kapsamında kanunen yetkili kamu kurumları ve kanunen yetkili özel kişilere,
- Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından ilan edilen standart sözleşmelerin varlığına dayalı olarak aşağıdaki amaçlarla GIE BNP PARIBAS CARDIF'e
 - Bilişim sistemleri altyapı faaliyetleri ile mesajlaşma ve iletişim faaliyetlerinin yürütülmesi,
 - Bilgi teknolojileri raporlama süreçlerinin tamamlanması,
 - Çalışan adaylarının başvuru, seçme ve değerlendirme süreçlerinin planlaması ve/veya yürütülmesi,
 - Çalışan aday/stajyer yerleştirilmesi için gerekli iç/dış iletişim aktivitelerinin planlanması ve icrası,
 - Çalışanlara yönelik eğitim faaliyetlerinin, görevlendirme süreçlerinin yürütülmesi, yan hak ve menfaatlerin sağlanması
 - Sigortacılık faaliyetleri hakkında ana hissedarlarımıza bilgi verilmesi ve risk yönetimi çerçevesinde gerekli raporlamaların yapılması,



- Denetim/etik faaliyetleri ile BNP Paribas içi denetim/soruşturma/istihbarat faaliyetlerinin yürütülmesi,
- Saklama ve arşiv faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla sunucuları yurt dışında bulunan platformların kullanılması,
- Ana hissedarımızca kullanılan platformlara erişim yetkilerinin açılması ve bu kapsamdaki bilgi güvenliği süreçlerinin yürütülmesi.

Kanun'un 5. maddesinde düzenlenen veri işleme şartları kapsamında Kanun'un 8. ve 9. maddelerinde belirtilen kişisel verilerin aktarılmasına ilişkin kurallara uygun olarak aktarılabilir.

Kişisel Veri Toplamanın Yöntemi

Kişisel verileriniz, Şirketimiz tarafından yukarıda yer verilen Amaçlar'ın yerine getirilmesi kapsamında Genel Müdürlük, Bölge Müdürlükleri, internet, çağrı merkezi, mobil uygulamalar, sosyal medya, kamuya açık diğer mecralar vb. kanallar üzerinden iş ortakları veya yetkili sigorta aracılığı ile yürütülen ilişkiler vasıtasıyla, yasal mevzuat sınırları içerisinde Şirket ile kamu kurum ve kuruluşları arasındaki sistem entegrasyonları (Kimlik Paylaşım Sistemi, vb.) aracılığıyla, destek hizmeti sağlayan veya iş ortaklığı bulunan kurum ve kuruluşlar aracılığıyla fiziki veya elektronik ortamlardan veya sözlü olarak toplanmaktadır.

İlgili Kişinin Kanun'un 11. Maddesinde Sayılan Hakları

Kişisel verileriniz ile ilgili olarak Kanun'un 11. maddesi uyarınca aşağıdaki haklara sahip olduğunuzu bildiririz:

- Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verilerinizin işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinizin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- Kanun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerinizin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme.

Yukarıda sayılan haklarınızı kullanmak için Şirket'in web sitesinde (<https://bnpparibascardif.com.tr/>) yayınlanan başvuru formunu doldurarak aşağıdaki yöntemlerle Şirket'e iletebilirsiniz. Başvuru formunu eksiksiz bir şekilde doldurularak;

- Şirket'e mesai saatleri içinde kimliğinizi tevsik edecek belgeler ile bizzat sunacağınız dilekçe ile teslim edilebilir,
- İadeli taahhütlü posta ya da noter kanalıyla Şirket adresine gönderilebilir,
- Güvenli elektronik imzayla imzalayarak LIST.CRDF.TRKVKKBASVURU@cardif.com adresine e-posta ile iletebilir,
- Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) hesabından cardifsigorta.operasyon@hs03.kep.tr adresine KEP ile iletebilir.

Yapacağınız başvurulara mümkün olan en kısa sürede ve en geç 30 gün içerisinde ücretsiz olarak cevap verilecektir. Ancak, işlemin ayrıca bir maliyet gerektirmesi halinde Kişisel Verileri Koruma Kurulunca belirlenen tarife uyarınca ücret alınabilecektir. Daha ayrıntılı bilgilerin yer aldığı Cardif Kişisel Verilerin İşlenmesi ve Korunması Politikasına <https://bnpparibascardif.com.tr/> adresinden ulaşabilirsiniz.



**KİŞİSEL VERİLERİN EDİNİLMESİ, İŞLENMESİ VE PAYLAŞILMASIYLA İLGİLİ AÇIK RIZA
BEYANI**

BNP Paribas Cardif Sigorta A.Ş. tarafından kimlik, iletişim, müşteri işlem ve finans verilerimin, ürün ve hizmetlere dair pazarlama, profillemeye ve analiz faaliyetleri dahil tarafıma özel ürün ve hizmet tekliflerinin sunulması ve bu kapsamda reklam, kampanya, promosyon süreçlerinin yürütülmesi ile bağlantılı olarak ticari elektronik ileti gönderilmesi amaçlarıyla işlenmesini kabul ediyorum.

Sigortalı*

☐ Onaylıyorum.

☐ Onaylamıyorum.

Adı Soyadı :
TCKN :
Tarih :
İmza :

TİCARİ ELEKTRONİK İLETİLERE İLİŞKİN ONAY METNİ

BNP Paribas Cardif Sigorta A.Ş ile paylaştığım; telefon, e-posta adresi gibi her türlü iletişim adreslerime ürün ve hizmetleriniz hakkında kampanya, pazarlama, tanıtım ve benzeri ticari amaçlarla ticari elektronik iletilerin gönderilmesini

☐ onaylıyorum. ☐ onaylamıyorum.

Sigortalının

Adı Soyadı :
İmza :